Bon à savoir — se faire payer en cours d'année

Dès que votre compteur atteint **7 h**, vous pouvez demander le paiement de tout ou partie sur la paie d'**avril, juillet ou octobre** — avec **10 % de majoration** dans ce cas *(Avenant n°1, Art. 1.1)*.

Temps partiel annualisé

- Nécessite **votre accord exprès** *(Art. 2.7)*
- Heures complémentaires majorées de **10 %** jusqu'à 1/10 de votre durée annuelle contractuelle, puis **25 %** au-delà, dans la limite d'1/3 de cette durée *(Art. 2.7)*

Vos élus FO à l'ICO

Une question sur vos horaires, vos repos, vos congés ou vos compteurs ? Vos élus FO vous accompagnent.

Votre compteur d'annualisation

Il est plafonné à **−21 h** *(Art. 2.9)*. Le contingent d'heures supplémentaires est de **110 h par an** *(Art. 1.10)*.

Source

Accord du **14 septembre 2020**, modifié par l'**avenant n°1 du 31 janvier 2022** (heures supplémentaires) et par l'**avenant du 31 décembre 2025** (congés payés pendant un arrêt maladie).

Les références entre parenthèses renvoient aux articles de l'accord. **Seul le texte intégral fait référence.**

ACCORD LOCAL ICO

Non-cadres : annualisation et heures sup

Durée et aménagement du temps de travail.
Feuillet 2 sur 4.

1 596 h par an, soit 38 h 15 par semaine en référence

19 JRTT par an au maximum pour un temps plein

Feuillet 2 sur 4

Qui est concerné ?

Les non-cadres en **horaire collectif ou en planning** *(Art. 2)*.

- Durée annuelle : **1 596 h** — 1 582 h avec 2 jours de fractionnement complets — soit **38 h 15** par semaine en référence, plus des JRTT *(Art. 2.2-2.3)*
- Jusqu'à **19 JRTT par an** pour un temps plein avec droits complets, réduits au prorata en cas d'absence *(Art. 2.3)*
- Une partie des JRTT est **à votre initiative**, avec une demande 4 semaines à l'avance ; l'autre à celle de l'Institut *(Art. 2.3)*

Ouvrez le dépliant : votre planning, vos heures supplémentaires et le temps partiel annualisé.

Votre planning

- Communiqué au moins **3 mois à l'avance** *(Art. 2.4)*
- Modifiable sous **7 jours** *(Art. 2.4)*
- Réductible à **72 h** en cas d'absentéisme imprévu non régulable, à **48 h** en cas de réduction d'effectifs *(Art. 2.4)*

Vos heures supplémentaires

- Décomptées au **31 décembre**, majorées de **25 %** au-delà de 1 582 h *(Avenant n°1, Art. 1.1)*
- **Heures jusqu'à 40 h** : payées en janvier, en repos compensateur sous 12 mois, ou versées au CET — **à votre choix** *(Avenant n°1, Art. 1.1)*
- **Heures au-delà de 40 h** : payées en janvier ou versées au CET ; **sans choix de votre part, le paiement est automatique** *(Avenant n°1, Art. 1.1)*